



Aika 27.05.2025, klo 09:00

Paikka Kajaanin kaupungin valtuustosali ja Teams

Käsiteltävät asiat

- § 17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 18 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 19 Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös 2024, tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille**
- § 20 Arviointikertomus 2024**
- § 21 Pohjois-Suomen YTA-alueen yhteisarviointiraportti**
- § 22 Henkilöstökertomus 2024**
- § 23 Organisaatorakenteen vahvistaminen**
- § 24 Kainuun hyvinvointialueen konserniohje**
- § 25 Valtuustoaloite: Hyvinvointialueen pidettävä kiinni hoitotakuusta**
- § 26 Valtuustoaloite: Kämpä-kuntoutuksen käyttäminen päihdepalveluissa**
- § 27 Tiedoksi merkittävät asiat**



Osallistujat

Anne Lukkari, puheenjohtaja
Jaakko Mikkola, 1. varapuheenjohtaja
Paavo Enroth, 2. varapuheenjohtaja
Hannu Korhonen, 3. varapuheenjohtaja
Sallamari Saarijärvi, sihteeri
Eila Aavakare
Esa Ahonen
Sari Alakurtti
Pasi Arffman
Pertti Granqvist
Eija Hakkarainen
Auli Halonen
Teuvo Hatva
Matti Heikkinen
Tea Heikkinen
Heikki Hekkala
Erja Helttunen
Heikki Huotari
Terttu Huttu-Juntunen
Raimo Härkönen
Marjatta Immonen
Marjo Kangasharju
Minna Karjalainen
Anne Kemppainen
Katja Kemppainen
Tapani Kemppainen
Tuovi Kemppainen
Silja Keränen
Tuomas Kettunen
Pasi Kilpeläinen
Sami Kilpeläinen
Eveliina Kinnunen
Aimo Korhonen
Jouko Korhonen
Marja-Leena Korhonen
Miikka Kortelainen
Jaakko Kyllönen
Tiina Kyllönen
Seija Lukkarinen
Jouni Lämpsä
Heli Moilanen
Matti Mulari
Raili Myllylä
Sami Mähönen
Airi Mäkinen
Markku Nyman



Helena Ohtonen
Markku Oikarinen
Paavo Oikarinen
Minna Partanen
Harri Peltola
Sami Pihlajamaa
Raimo Piirainen
Mikko Polvinen
Anni Rimpiläinen
Aki Räisänen
Juhani Seppänen
Riikka Seppänen
Sakari Seppänen
Toivo Sistonen
Johanna Sorri
Hannu Suutari
Teemu Takalo
Anja Tiainen
Aaro Tolonen
Arto J Tolonen
Marika Tuomela
Milla Veteläinen
Kirsi Virtanen
Timo Halonen, toimialuejohtaja tuotannon hallinto- ja tukipalvelut
Sinikka Hynynen, hallintosihteeri
Jani Hyvönen, viestintäasiantuntija
Eija Immonen, talousjohtaja
Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut
Ritva Kanervo, johtajaylilääkäri
Tiina Kähkönen, vs. toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja
Jaana Mäklin, asiakkuus- ja hankintajohtaja
Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja
Juha Saario, pelastusjohtaja
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja
Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja



§ 17

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 104 § mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 97 § mukaan kokouskutsu on lähetettävä kokoukseen vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta lähettämispäivä mukaan lukien.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 22.5.2025. Lisäksi kokouksesta on tiedotettu yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivulla 22.5.2025.

Toimitetaan nimenhuuto luettelon mukaan ja todetaan, ketkä Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuuston edustajat ovat saapuvilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluevaltuusto myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.



§ 18

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 118 § mukaan aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Teuvo Hatva ja Erja Helttunen.

Ehdotus

Aluevaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.



Aluehallitus, § 82, 31.03.2025

Tarkastuslautakunta, § 29, 24.04.2025

Aluehallitus, § 121, 05.05.2025

Tarkastuslautakunta, § 38, 19.05.2025

Aluevaltuusto, § 19, 27.05.2025

§ 19

Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös 2024, tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille

KHVADno-2025-1509

Aluehallitus, 31.03.2025, § 82

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024

Hyvinvointialueen tilikausi 2024 on kalenterivuosi 1.1. - 31.12.2024. Aluehallituksen on osaltaan käsiteltävä tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Vuoden 2024 tilinpäätös on laadittu soveltuvin osin kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston antamien yleisohjeiden mukaan. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta.

Kainuun hyvinvointialueen tilikauden alijäämä on -10 978 858,37 €. Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2024 on liitteenä.

Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen -asia on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 25.3.2025.

Liite: Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätös 2024

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle tilikauden 2024 tuloksen käsittelyä siten, että:

1. Tilikauden alijäämä -10 978 858,37 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.
2. Aluehallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätöksen sekä jättää



tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

3. Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tarvittavat teknisluonteiset korjaukset ja tarkennukset ja tuomaan ne aluehallituksen tietoon ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen merkittiin tauko 10.51-11.01.

Eija Immonen poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 10.51.

Tarkastuslautakunta, 24.04.2025, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Hyvinvointialuelain 127 §:n mukaan tilintarkastajan on toukokuun loppuun mennessä tarkastettava julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös. Tilintarkastajan on tarkastettava:

- 1) onko hyvinvointialueen hallintoa hoidettu lain ja aluevaltuuston päätösten mukaisesti;
- 2) antavatko hyvinvointialueen tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitilinpäätös sekä toimintakertomus tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti oikean ja riittävän kuvan hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta;
- 3) ovatko hyvinvointialueen rahoituksen perusteista annetut tiedot oikeita;
- 4) onko hyvinvointialueen sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Tilintarkastaja noudattaa aluevaltuuston ja tarkastuslautakunnan antamia ohjeita, jolleivät ne ole ristiriidassa lain, hallintosäännön tai hyvän tilintarkastustavan kanssa.

Havaitsemistaan olennaisista epäkohdista tilintarkastajan on viipymättä ilmoitettava aluehallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Hyvinvointialuelain 130 § mukaan tilintarkastajan on annettava aluevaltuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.



Jos tilintarkastaja havaitsee, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai aluevaltuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, tilintarkastuskertomuksessa on tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutusta ei voida kohdistaa aluevaltuustoon.

Tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä aluehallituksen lausunto. Aluevaltuusto päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehty muistutus antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen aluevaltuusto päättää vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Tilintarkastuskertomus 2024 sisältää hyvinvointialuejohtajalle ja aluehallitukselle kohdistetun muistutuksen, koska aluevaltuuston 16.12.2024 hyväksymä taloussuunnitelma vuosille 2025–2028 on valmisteltu hyvinvointialuelain 115 § vastaisesti siltä osin, että taseeseen kertynyttä alijäämää ei kateta hyvinvointialuelain 115 § edellyttämällä tavalla viimeistään vuonna 2026.

Oheismateriaali: Kainuun hyvinvointialueen tilintarkastuskertomus 2024

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta:

1. merkitsee Kainuun hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen 2024 tiedoksi
2. pyytää tilintarkastuskertomuksessa 2024 tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitystä sekä aluehallituksen lausuntoa 12.5.2025 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Katri Hokkanen / etä poistui kokouksesta esittelyn jälkeen klo 12:38.

Aluehallitus, 05.05.2025, § 121

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Aluehallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksen muistutukseen (Aluehallitus 5.5. § 121)
- 2 Hyvinvointialuejohtajan selitys tilintarkastuskertomuksen muistutukseen (Aluehallitus 5.5. § 121)
- 3 Tilintarkastuskertomus 2024

Tarkastuslautakunta on päättänyt hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti hankkia tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta hyvinvointialuejohtajan selityksen sekä aluehallituksen lausunnon. Selitys ja lausunto pyydetään antamaan 12.5.2025 mennessä.



Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1) päättää antaa hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti tehdystä muistutuksesta lausunnon tarkastuslautakunnalle sekä

2) merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2024 ja hyvinvointialuejohtajan selityksen tehdystä muistutuksesta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Tarkastuslautakunta, 19.05.2025, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Aluehallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksen muistutukseen (Aluehallitus 5.5. § 121)
- 2 Hyvinvointialuejohtajan selitys tilintarkastuskertomuksen muistutukseen (Aluehallitus 5.5. § 121)
- 3 Tilintarkastuskertomus 2024
- 4 Kainuun hyvinvointialueen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024

Tarkastuslautakunta on päättänyt 24.4.2025 pyytää tilintarkastuskertomuksessa 2024 tehdystä muistutuksesta hyvinvointialuelain 130 §:n mukaista asianomaisen selitystä sekä aluehallituksen lausuntoa 12.5.2025 mennessä, koska taloussuunnitelma 2025-2028 on valmisteltu hyvinvointialuelain 115 §:n vastaisesti.

Aluehallitus on 5.5.2025 päättänyt antaa hyvinvointialuelain 130 §:n mukaisesti tehdystä muistutuksesta aluehallituksen lausunnon tarkastuslautakunnalle ja merkinnyt tiedoksi hyvinvointialuejohtajan selityksen. Aluehallituksen lausunto ja hyvinvointialuejohtajan selitys ovat asiasisällöltään samanlaiset, joiden mukaan:

"Hyvinvointialueita velvoittavat hyvinvointialuelain, järjestämislain ja muun erityislainsäädännön velvoitteet palvelujen järjestämisestä, sisällöstä ja aikarajoista. Hyvinvointialueiden rahoituksen ja velvoitteiden välinen yhtälö ei ole



yhteensovittavissa, minkä valtion julkisen talouden suunnitelmassa esitetty tarkastelu hyvinvointialueiden talouden kehityksestä osoittaa. Kaikkia hyvinvointialuetta koskevia velvoitteita ei pystytä realistisesti täyttämään yhtä aikaa.

Taloussuunnitelma 2025-2028 laadittiin siten, että lainsäädännön velvoitteista on huomioitu ensisijaisesti palvelujen järjestämistä koskevat velvoitteet. Tämä tarkoittaa sitä, että suunnittelukauden taloussuunnitelma ei ole kumulatiivisen tuloksen osalta tasapainossa, eivätkä vuosilta 2023 ja 2024 kertyneet alijäämät tule katettua lainsäädännön edellyttämässä määräajassa vuoden 2026 loppuun mennessä. Aluevaltuusto hyväksyi vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelman 16.12.2024. Tavoitteeksi asetettiin, että taloussuunnittelukauden ensimmäisenä vuonna, eli talousarviovuonna 2025, vuotuinen alijäämäkierre pyritään katkaisemaan. Kumulatiivisten alijäämien kokonaiskattamistavoite asetettiin vuosikymmenen vaihteen tienoille."

Tarkastuslautakunta on merkinnyt tiedoksi Kainuun hyvinvointialueen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 2024 talousjohtajan esittelemänä 7.4.2025 kokouksessa ja tilintarkastuskertomuksen 2024 päävastuullisen tilintarkastajan esittelemänä 24.4.2025 kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta:

1. merkitsee tiedoksi pyydetyn aluehallituksen lausunnon ja hyvinvointialuejohtajan selityksen tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta
2. esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi Kainuun hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen 2024 sekä aluehallituksen lausunnon ja hyvinvointialuejohtajan selityksen tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta
3. esittää aluevaltuustolle Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätöksen 2024 hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.
4. tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kainuun hyvinvointialueen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024
- 2 Tilintarkastuskertomus 2024



3 Aluehallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksen muistutukseen (Aluehallitus 5.5. § 121)

4 Hyvinvointialuejohtajan selitys tilintarkastuskertomuksen muistutukseen (Aluehallitus 5.5. § 121)

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle tilikauden 2024 tuloksen käsittelyä siten, että tilikauden alijäämä -10 978 858,37 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee tiedoksi Kainuun hyvinvointialueen tilintarkastuskertomuksen 2024 sekä aluehallituksen lausunnon ja hyvinvointialuejohtajan selityksen tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta
2. hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätöksen 2024 ja myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.



Tarkastuslautakunta, § 40, 19.05.2025
Aluevaltuusto, § 20, 27.05.2025

§ 20
Arviointikertomus 2024

KHVADno-2025-1136

Tarkastuslautakunta, 19.05.2025, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Liitteet

1 Arviointikertomus 2024

Hyvinvointialuelain (2021/611) 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm.:

- 1) arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 2) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Tarkastuslautakunta aloitti arviointikertomuksen 2024 valmistelun 17.3.2025, jota jatkettiin 24.4. ja 7.5. kokouksissa.

Liite: Arviointikertomus 2024

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta hyväksyy Kainuun hyvinvointialueen arviointikertomuksen 2024, tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa ja esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee arviointikertomuksen 2024 tiedoksi
2. pyytää aluehallitusta antamaan lokakuun 2025 loppuun mennessä aluevaltuustolle lausunnon niistä toimenpiteistä ja aikatauluista, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Hyväksyi.



Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Liitteet

1 Arviointikertomus 2024

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto:

1. merkitsee arviointikertomuksen 2024 tiedoksi
2. pyytää aluehallitusta antamaan lokakuun 2025 loppuun mennessä aluevaltuustolle lausunnon niistä toimenpiteistä ja aikatauluista, joihin arviointikertomus antaa aihetta.



Tarkastuslautakunta, § 27, 24.04.2025

Aluevaltuusto, § 21, 27.05.2025

§ 21

Pohjois-Suomen YTA-alueen yhteisarviointiraportti

KHVADno-2025-2189

Tarkastuslautakunta, 24.04.2025, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Pohjois-Suomen YTA-alueen muodostavat Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueet. Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteissopimus on hyväksytty kaikissa neljän hyvinvointialueen aluevaltuustoissa joulukuussa 2022, joka on voimassa ajalla 1.1.2023-31.12.2025.

Pohjois-Suomen YTA-alueen hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntien yhteisseminaarissa Oulussa 10.-11.1.2024 sovittiin YTA-sopimukseen liittyvästä yhteisarvioinnista. Sen jälkeen valmistelua on jatkettu viranhaltijatyönä ja viety YTA yhteisarviointi osaksi tarkastuslautakuntien vuoden 2024 arviointikertomuksen työohjelmaa. Arvioinnin yksityiskohtainen toteuttamissuunnitelma on käsitelty kaikissa tarkastuslautakunnissa elo-syyskuussa 2024. Toteuttamissuunnitelmaa on tarkennettu marraskuussa 2024. YTA-yhteisarviointi sisältyy tarkastuslautakuntien arviointisuunnitelmiin ja on osana vuoden 2024 arviointikertomusta.

Yhteisarvioinnin tarkoituksena oli selvittää Pohjois-Suomen YTA-yhteistyöalueen organisointia, resurssointia ja yhteistyön toimivuutta YTA-sopimuksen lääkinnällisten ja muiden tukipalvelujen sekä henkilöstön ja osaamisen varmistamisen näkökulmista.

Yhteisarviointiraportti esitellään Pohjois-Suomen YTA-alueen tarkastuslautakunnille, joka tuodaan erikseen lautakunnalle hyväksyttäväksi kevään 2025 aikana.

Oheismateriaali: Yhteistyön toteutuminen Pohjois-Suomen yhteistyöalueella

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Kettunen, pj.

Tarkastuslautakunta:

1. merkitsee Pohjois-Suomen YTA-yhteisarviointiraportin esittelyn tiedoksi
2. antaa tarvittavaa ohjeistusta Pohjois-Suomen YTA-yhteisarviointiraportin viimeistelyyn.

Päätös

Hyväksyi.

Tämän jälkeen käsittelyyn otettiin § 30.



Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Liitteet

1 Yhteistyön toteutuminen Pohjois-Suomen yhteistyöalueella

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteisarviointiraportin "Yhteistyön toteutuminen Pohjois-Suomen yhteistyöalueella".



Aluehallitus, § 83, 31.03.2025
Aluevaltuusto, § 22, 27.05.2025

§ 22
Henkilöstökertomus 2024

KHVADno-2025-1613

Aluehallitus, 31.03.2025, § 83

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2024

Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2024 henkilöstökertomus täydentää vuosittaisen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstötilanteesta. Henkilöstökertomuksessa kuvataan hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden toteutumista.

Hyvinvointialueen työntekijä määrä laski hieman edellisestä vuodesta, vuonna 2024 aikana oli 3367,5 henkilötyövuotta, 73,5 vähemmän kuin vuotta aiemmin. Hakijamäärät avoinna oleviin tehtäviin kasvoivat tuntuvasti edellisestä vuodesta, joten positiivista kehitystä on havaittavissa rekrytointien ja työnantajakuvan osalta.

Sairaus- ja työtapaturmapoissaolot kääntyivät hienoiseen laskuun, mutta ne ovat edelleen korkealla tasolla. Poissaolopäiviä oli 21,78 henkilötyövuotta kohden, kun vuotta aiemmin poissaoloja oli 0,92 päivää enemmän. Suunta on oikea ja panostukset korvaavaan työhön, ja työterveyshuollon kanssa tehtävään yhteistyöhön jatkuvat. Sairauspoissaolojen välilliset kustannukset (7,2 miljoonaa euroa) olivat hieman edellistä vuotta korkeammat.

Täydennyskoulutuspäivien määrä oli 2,2 per työntekijä vuonna 2024. Edelliseen vuoteen verrattuna tuli hienoista nousua, joten suunta on oikea.

Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen panostettiin laajasti erityisesti työterveyshuollon kanssa yhteiskehittämällä.

Henkilöstökertomuksen sisältö on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 25.3.2025.

Liite: Henkilöstökertomus 2024

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee Kainuun hyvinvointialueen henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös



Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2024

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi.



Aluehallitus, § 43, 17.02.2025

Aluehallitus, § 150, 19.05.2025

Aluevaltuusto, § 23, 27.05.2025

§ 23

Organisaatiorakenteen vahvistaminen

KHVADno-2025-795

Aluehallitus, 17.02.2025, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Aluehallitus päätti 20.1.2025 § 8 hyväksyä järjestämissuunnitelman toimeenpanon 4. vaiheen toimenpide-esitykset. Järjestämissuunnitelman neljännen vaiheen toimenpide-esityksen yhtenä toimenpiteenä on organisaatio- ja johtamisjärjestelmän kokonaistarkastelu. Järjestämissuunnitelman mukaisella muutosohjelmalla on merkittävä tavoite taloudentasapainottamisessa, mutta myös organisaation toimintakyvyn ylläpitämisessä ja jatkuvassa parantamisessa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko hyvinvointialuetta ja sen henkilöstöä, koska tarkastelussa on koko hyvinvointialueen organisaatiorakenne ja johtamisjärjestelmä. Esihenkilöitä ja työntekijöitä tullaan osallistamaan organisaatiomuutokseen järjestämällä muun muassa työpajojen ja kyselyitä.

Nyt käynnistettävissä neuvottelussa ei lähtökohtaisesti tulla vähentämään henkilöstöä taloudellista ja tuotannollista syistä. Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden tai viranhaltijoiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Tavoitteena on tarjota kaikille uutta tehtävää hyvinvointialueella. Mikäli aiempi tehtävä päättyy eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista toimenpiteistä toteutetaan hallintosäännön mukaisesti sen jälkeen, kun neuvottelut



ovat päättyneet ja neuvotteluvelvoite on täyttynyt.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että

1. hyvinvointialueella käynnistetään koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.
2. aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 19.05.2025, § 150

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Organisaatorakenne-esitys
- 2 Organisaatio- ja tehtävämuutokset_esitys

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päätti 17.2.2025 käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (KHVADno-2025-795, § 43).

Yhteistoimintaneuvottelut perustuvat aluehallituksen hyväksymiin (20.1.2025, § 8) järjestämissuunnitelman 4. vaiheen toimenpide-esityksiin organisaatio- ja johtamisjärjestelmän kokonaistarkastelusta. Järjestämissuunnitelman mukaisella muutosohjelmalla on merkittävä tavoite talouden tasapainottamisessa sekä organisaation toimintakyvyn ylläpitämisessä ja jatkuvassa parantamisessa.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty aikavälillä 4.3.-6.5.2025. Päätösesityksen liitteinä ovat yhteistoimintaneuvotteluissa käsitelty organisaatorakenne sekä vaikutukset henkilöstön tehtäviin. Toimialueiden määrä pysyy samana, mutta toimialuerakenteessa tapahtuu muutoksia. Myös palvelualueiden määrä pienenee sekä joitakin palvelualueita ja palveluyksiköjä on siirretty toimialueiden tai



palvelualueiden välillä, kun se on toiminnallisesti perusteltua. Johtamisjärjestelmää on selkeytetty ja yhdenmukaistettu.

Työntajan pyrkimys on löytää kaikille uusi tehtävä organisaatiossa, mutta mikäli henkilö ei ota vastaan uutta tehtävää, voi kyseeseen tulla palvelussuhteen päättäminen.

Keskeisenä muutoksena esitetään, että johtaviin viranhaltijoihin kuuluvat 1.1.2026 alkaen seuraavat: hyvinvointialuejohtaja, toimialuejohtajat ja järjestämisjohtaja, palvelualuepäälliköt (pois lukien lääkärisopimukseen kuuluvat) sekä henkilöstöjohtaja, talousjohtaja ja riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja tuotannon hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus päättää:

- 1) todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 4.3.-6.5.2025 välisenä aikana ja saatu päätökseen;
- 2) hyväksyy liitteiden mukaisen ja esittelytekstissä todetun mukaisen organisaatio- ja johtamisjärjestelmän sekä esittää, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosäännön 20 §:n muuttamisen vastaamaan uutta toimialuerakennetta 1.1.2026 alkaen
- 3) määrittää, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat ovat: hyvinvointialuejohtaja, toimialuejohtajat ja järjestämisjohtaja, palvelualuepäälliköt (pois lukien lääkärisopimukseen kuuluvat) sekä henkilöstöjohtaja, talousjohtaja ja riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja.
- 4) toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys:

Aluehallitus päättää:

- 1) todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 4.3.-6.5.2025 välisenä aikana ja saatu päätökseen
- 2) hyväksyä liitteiden mukaisen ja esittelytekstissä todetun mukaisen organisaatio- ja johtamisjärjestelmän
- 3) esittää, että aluevaltuusto vahvistaa toimialueiksi seuraavat: terveys- ja sairaanhoitopalvelut, sosiaali- ja perhepalvelut, iäkkäiden palvelut, pelastuksen palvelut ja hallintopalvelut sekä hyväksyy hallintosäännön 20 §:n muuttamisen vastaamaan uutta toimialuerakennetta 1.1.2026 alkaen



4) määrittää, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat ovat: hyvinvointialuejohtaja, toimialuejohtajat ja järjestämisjohtaja, palvelualuepäälliköt (pois lukien lääkärisopimukseen kuuluvat) sekä henkilöstöjohtaja, talousjohtaja ja riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja.

5) todeta, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.

Aluehallitus:
hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Organisaatiorakenne-esitys
- 2 Organisaatio- ja tehtävämuutokset_esitys

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto vahvistaa toimialueiksi seuraavat: terveys- ja sairaanhoitopalvelut, sosiaali- ja perhepalvelut, iäkkäiden palvelut, pelastuksen palvelut ja hallintopalvelut sekä hyväksyy hallintosäännön 20 §:n muuttamisen vastaamaan uutta toimialuerakennetta 1.1.2026 alkaen.



Aluehallitus, § 144, 19.05.2025
Aluevaltuusto, § 24, 27.05.2025

§ 24

Kainuun hyvinvointialueen konserniohje

KHVADno-2025-2760

Aluehallitus, 19.05.2025, § 144

Valmistelijat / lisätiedot:

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kainuun hyvinvointialue konserniohje
- 2 Liite konserniohjeeseen

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallitus vastaa omistajaohjausta koskevien asioiden valmistelusta aluevaltuustolle.

Konserniohjeen sisällöstä määrätään hyvinvointialueissa (49 §), jonka mukaan konserniohjeessa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin hyvinvointialuekonsernin talouden ja investointien suunnittelusta ja ohjauksesta, konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestämisestä, tiedottamisesta ja hyvinvointialueen luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta, velvollisuudesta hankkia hyvinvointialueen kanta asiaan ennen päätöksentekoa, konsernin sisäisistä palveluista, hyvinvointialueen tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimeämisestä sekä hyvinvointialueen tytäryhteisöjen hyvästä hallinto- ja johtamistavasta sekä hyvinvointialuekonsernin valmiussuunnittelusta, varautumisesta ja näiden yhteensovittamisesta hyvinvointialuekonsernissa.

Hyvinvointialuelain 41 §:n mukaisesti hyvinvointialueen strategiassa on otettava huomioon omistajapolitiikka. Kainuun hyvinvointialueen omistajaohjauksen strategisen toimintamallin muodostavat hyvinvointialuestrategia, konserniohje sekä muut strategiat ja periaatteet. Tällä tarkoitetaan muun muassa talouden ja investointien suunnittelua.

Konserniohjeella luodaan puitteet hyvinvointialuekonserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle hyvinvointialueen tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen tarkoituksena on pyrkiä konserniin kuuluvien yhteisöjen ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan avoimuuden ja läpinäkyvyyden lisäämiseen, hyvinvointialueen konserniyhteisöistä saaman tiedon laadun parantamiseen sekä tiedonkulun tehostamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja tuotannon hallinto- ja tukipalvelut



Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun hyvinvointialueen konserniohjeen hyväksymistä liitteen mukaisesti.

Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia liitteeseen.

Päätös

Merkittiin tauko tämän pykälän käsittelyn aikana klo 12.09–12.50.

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun hyvinvointialueen konserniohjeen hyväksymistä liitteen mukaisesti kuitenkin niin, että konserniohjeen sivujen 9 ja 10 kohtiin, joissa mainitaan yhtiökokous, lisätään yhtiökokous tai vastaava.

Aluehallitus:

hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 24

Valmistelijat / lisätiedot:

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kainuun hyvinvointialue konserniohje
- 2 Liite konserniohjeeseen

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle Kainuun hyvinvointialueen konserniohjeen hyväksymistä liitteen mukaisesti.



Aluevaltuusto, § 62,04.11.2024

Aluehallitus, § 316,09.12.2024

Aluehallitus, § 91,31.03.2025

Aluevaltuusto, § 25, 27.05.2025

§ 25

Valtuustoaloite: Hyvinvointialueen pidettävä kiinni hoitotakuusta

KHVADno-2024-5799

Aluevaltuusto, 04.11.2024, § 62

Kainuun Demarien valtuustoryhmä 4.11.2024:

Syyskuussa 2023 astui voimaan 14 päivän hoitotakuu perusterveydenhuollossa ja 4kk hoitotakuu suun terveydenhuollossa. Maan hallitus on kuitenkin päättänyt tehdä merkittäviä leikkauksia hyvinvointialueiltamme ja yhtenä keinona on hoitotakuun merkittävä pidentäminen 14 vuorokaudesta kolmeen kuukauteen. Lisäksi suun terveydenhuollon hoitotakuuta pidennettäisiin neljästä kuuteen kuukauteen.

Hoitotakuun kiristys neljääntoista vuorokauteen on ollut tärkeä askel sujuvampaan hoitoon pääsyyn. Kainuussa ei olla vielä täysin päästy hoitotakuuseen, mutta kehitys on ollut oikeansuuntainen. Hoitoon pääsy on parantunut ja hoitojonot ovat lyhentyneet.

Maan hallituksen päätös luopua 14 vuorokauden hoitotakuusta uhkaa heikentää tätä kehitystä ja siirtää ihmiset kolmen ja kuuden kuukauden hoitojonoihin. Tämä ei tuo toivottuja säästöjä, vaan todennäköisesti kasvattaa kustannuksia pitkällä aikavälillä. Hoitojonossa ongelmat pahenevat, eivät parane itsekseen. Myös asiantuntijat ovat pitäneet 14 päivän hoitotakuun säilyttämistä keskeisenä tekijänä perusterveydenhuollon toimivuuden ja terveyserojen kaventamisen kannalta. Nopean hoitoon pääsyn ansiosta terveysongelmiin voidaan puuttua ajoissa, mikä vähentää raskaampien ja kalliimpien hoitomuotojen tarvetta. Pitkät hoitojonot puolestaan altistavat potilaat tilanteille, joissa sairaudet etenevät ja vaativat myöhemmin kalliimpia toimenpiteitä. Viivästynyt hoito pahentaa terveysongelmia ja kuormittaa erikoissairaanhoidoa sekä päivystyksiä.

Valtuustoaloitteen allekirjoittaneet Kainuun demarivaltuutetut ehdottavat, että hyvinvointialue sitoutuu säilyttämään 14 vuorokauden hoitotakuun perusterveydenhuollossa ja 4kk hoitotakuun suun terveydenhuollossa.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10:46.



Aluehallitus, 09.12.2024, § 316

Valmistelijat / lisätiedot:

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja tuotannon hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen terveyden ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle valmisteltavaksi, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella huhtikuun 2025 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 31.03.2025, § 91

Valmistelijat / lisätiedot:

Atte Veteläinen, ylilääkäri, atte.vetelainen@kainuu.fi

Arja Horto, palvelualuepäällikkö, arja.horto@kainuu.fi

Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen sosiaalidemokraattien aluevaltuustoryhmä on tehnyt aluevaltuuston 4.11.2024 kokouksessa (§ 62) valtuustoaloitteen "Hyvinvointialueen pidettävä kiinni hoitotakuusta".

Valtuustoaloitteen sisältö:

"Syyskuussa 2023 astui voimaan 14 päivän hoitotakuu perusterveydenhuollossa ja 4kk hoitotakuu suun terveydenhuollossa. Maan hallitus on kuitenkin päättänyt tehdä merkittäviä leikkauksia hyvinvointialueiltamme ja yhtenä keinona on hoitotakuun merkittävä pidentäminen 14 vuorokaudesta kolmeen kuukauteen. Lisäksi suun terveydenhuollon hoitotakuuta pidennettäisiin neljästä kuuteen kuukauteen.

Hoitotakuun kiristys neljääntoista vuorokauteen on ollut tärkeä askel sujuvampaan hoitoon pääsyyn. Kainuussa ei olla vielä täysin päästy hoitotakuuseen, mutta kehitys on ollut oikeansuuntainen. Hoitoon pääsy on parantunut ja hoitojonot ovat lyhentyneet.



Maan hallituksen päätös luopua 14 vuorokauden hoitotakuusta uhkaa heikentää tätä kehitystä ja siirtää ihmiset kolmen ja kuuden kuukauden hoitojonoihin. Tämä ei tuo toivottuja säästöjä, vaan todennäköisesti kasvattaa kustannuksia pitkällä aikavälillä. Hoitojonossa ongelmat pahenevat, eivät parane itsekseen. Myös asiantuntijat ovat pitäneet 14 päivän hoitotakuun säilyttämistä keskeisenä tekijänä perusterveydenhuollon toimivuuden ja terveyserojen kaventamisen kannalta. Nopean hoitoon pääsyn ansiosta terveysongelmiin voidaan puuttua ajoissa, mikä vähentää raskaampien ja kalliimpien hoitomuotojen tarvetta. Pitkät hoitojonot puolestaan altistavat potilaat tilanteille, joissa sairaudet etenevät ja vaativat myöhemmin kalliimpia toimenpiteitä. Viivästynyt hoito pahentaa terveysongelmia ja kuormittaa erikoissairaanhoidoa sekä päivystyksiä. Me allekirjoittaneet Kainuun demarivaltuutetut ehdotamme, että hyvinvointialueemme sitoutuu säilyttämään 14 vuorokauden hoitotakuun perusterveydenhuollossa ja 4kk hoitotakuun suun terveydenhuollossa."

Kainuun hyvinvointialueen vastaus aloitteeseen:

Kainuun hyvinvointialue kiittää tärkeästä aloitteesta. Hoitotakuun löyhentäminen 14 vuorokaudesta kolmeen kuukauteen (perusterveydenhuollon avosairaanhoidon) lisänee häiriökysyntää. Häiriökysynnällä tarkoitetaan esimerkiksi niitä yhteydenottoja, joissa ei varsinaisesti käsitellä ko. henkilön alkuperäistä yhteydenoton syytä vaan kyse on esimerkiksi viipyvän vastauksen vuoksi tehtyä tiedustelua milloin hoitoon pääsee tai lääkäri ottaa potilaan asian hoitaakseen. Osa asiakkaista ohjautunee päivystykseen, kun odotusaika perusterveydenhuollon avosairaanhoidon palveluihin pitkittyy. Sairauksien hoidon aloittamisen viivästyminen voi myös johtaa sairauden pahenemiseen ja siten lisääntyvään erikoissairaanhoidon tarpeeseen. Hoitotakuun keventäminen pienentää hyvinvointialueen rahoitusta, eikä tuo säästöjä, vaikka niitä muutoksella tavoitellaan. Kainuun hyvinvointialueella on käynnissä hankkeita muun muassa tieteellisesti vaikuttavaksi todetun hoidon jatkuvuuden kehittämiseksi ja hankkeiden rahoitus on osaltaan sidottu kahden viikon hoitotakuuseen. Edellä kuvattujen syiden vuoksi Kainuun hyvinvointialue tekee parhaansa sen eteen, että pystyisimme säilyttämään 14 vuorokauden hoitotakuun perusterveydenhuollon avosairaanhoidossa.

Suun terveydenhuollon osalta hoitotakuulainsäädäntö poikkeaa muusta perusterveydenhuollon kiireettömästä hoidosta eräiltä ratkaisevilta osin. Hoitotakuun piirissä on kiireettömään hoitoon hakeutuvista aikuisista vain noin puolet. Tämä johtuu siitä, että jokaisessa hammastarkastuksessa potilaille määritellään yksilöllinen tutkimus- ja hoitoväli. Potilaat, jotka ovat siis jo kertaalleen käyneet hammastarkastuksessa, eivät ole hoitotakuun seurannan piirissä, vaan ovat hoitotakuulain mukaan ns. kutsu- eli recall-potilaita. Kuitenkin myös näiden potilaiden on tärkeää päästä tutkimukseen ja hoitoon silloin kun heille se on tärkeäksi nähty, esimerkiksi 2-4 vuoden välein. Myös näiden ns. recall-potilaiden hoitoonpääsy on tällä hetkellä selkeästi vaikeutunut ja seuraavan tutkimuksen ajankohta ylittyy useilla kuukausilla erityisesti Kajaanissa, Sotkamossa ja Kuhmossa. Siksi yleinen hoitoonpääsyn paraneminen lukuisin eri toimin on erittäin ratkaisevaa.



Suun terveydenhuollossa hoidon tarpeen arvion tuloksen tulee lain mukaan aina olla yksilöllinen. Sosiaali- ja terveysministeriö seuraa hoitoonpääsy tietoja. STM kiinnittää huomiota siihen, että hoitoonpääsy jakautuu tasaisesti: osa oireettomista potilaista pääsee hammaslääkärin tutkimukseen vaikkapa 1-2 kuukauden kuluessa hoidon tarpeen arviosta, osa lähempänä 6 kuukautta. Tämä on STM:n mukaan suotuista tilanne, joka kertoo siitä, että potilaiden yksilöllinen kiireellisyys on tosiasiallisesti kyetty ottamaan huomioon hoidon tarpeen arviota tehtäessä. Jos taas lähes kaikki kiireettömään hoitoon hakeutuneet potilaat pääsevät vastaanotolle vasta lähimpänä hoitotakuun ehdotonta takarajaa, on hoitoonpääsyssä todennäköisesti ongelmia. Tähän yksilöllisyyteen tulee Kainuussakin pyrkiä. Se tarkoittaa esimerkiksi sitä, että hammastarkastukseen hakeutuvalla monisairaalla, vakavia perussairauksia sairastavalla mutta suun osalta oireettomalla potilaalle annetaan vastaanottoaika nopeammin kuin potilaalle, jolla ei tiettävästi ole suussa mitään oireita eikä niiden riskitekijöitä. Tämän yksilöllisen kiirearvion tosiasiallinen toteutuminen vaatii meillä riittävää henkilöstöresurssia, jonottomuutta ja ajanvaraushenkilöstön ja klinikoiden jatkuvaa täydennyskoulutusta. Myös perusterveydenhuollon hyvä hoitoonpääsy tukee tavoitetta, kun potilaiden perussairaudet saadaan hoitotasapainoon ja siten suun sairauksien riskiä pienemmäksi. Suun terveydenhuollossa näkisimme, että hoitotakuun enimmäisaika voi jatkossakin olla 6 kuukautta, mutta tavoitteena tulee olla pikemminkin, että vastaanotolle pääsy jakautuu STM:n edellyttämällä tavalla. Jo tähän haasteeseen tarvitaan riittävä henkilöstöresurssia, riittävää hoitajamitoitusta, työhyvinvointia tukevaa organisaatiokulttuuria ja hoidon tarpeen arviota tekevien ammattilaisten koulutusta.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 25

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Ehdotus

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



Aluevaltuusto, § 76, 16.12.2024

Aluehallitus, § 18, 20.01.2025

Aluehallitus, § 92, 31.03.2025

Aluevaltuusto, § 26, 27.05.2025

§ 26

Valtuustoaloite: Kämpä-kuntoutuksen käyttäminen päihdepalveluissa

KHVADno-2024-6725

Aluevaltuusto, 16.12.2024, § 76

Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä esittää, että hyviä kokemuksia ja tuloksia saavuttanut ns. Kämpä-kuntoutus otetaan päihdepalveluissa käyttöön. Kainuun soten aikana tällä palvelumuodolla saavutettiin hyviä tuloksia päihdepalveluita käyttäneiden asiakkaiden elämässä. Lisäksi taloudellisesti palvelumuotona se on edullisempi kuin monet muut päihdepalvelujen hoitomuodot.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.59.

Aluehallitus, 20.01.2025, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja tuotannon hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen terveyden ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle valmisteltavaksi, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella huhtikuun 2025 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Aluehallitus, 31.03.2025, § 92

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi

Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä on aluevaltuuston 16.12.2024 kokouksessa (§ 76) tehnyt valtuustoaloitteen "Kämppä-kuntoutuksen käyttäminen päihdepalveluissa".

Valtuustoaloitteen sisältö:

"Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä esittää, että hyviä kokemuksia ja tuloksia saavuttanut ns. Kämppä-kuntoutus otetaan päihdepalveluissa käyttöön. Kainuun soten aikana tällä palvelumuodolla saavutettiin hyviä tuloksia päihdepalveluita käyttäneiden asiakkaiden elämässä. Lisäksi taloudellisesti palvelumuotona se on edullisempi kuin monet muut päihdepalvelujen hoitomuodot."

Kainuun hyvinvointialueen vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kainuussa on toteutettu yli kymmenen vuotta sitten leiritoimintaa "kämpä-kuntoutus" yksittäisten työntekijöiden ja mahdollisesti muun muassa seurakunnan kanssa yhteistyössä.

Tällainen toiminta on lopetettu jo vuosia sitten, eikä leiri- tai retkitoimintaa enää toteuteta mielenterveys- ja riippuvuushoidon palvelualueella. Perusteena on, ettei sellaista toimintaa ei ole mahdollista toteuttaa julkisessa terveydenhuollossa hyvinvointialueen päihdeyksiköissä olemassa olevilla resursseilla.

Katsomme, että tällainen leiritoiminta on hyvinkin tarkoituksenmukaista ja paikallaan vertaistuen ja sosiaalisen kanssakäymisen tukemisessa, jota erilaiset järjestöt ja yhdistykset toteuttavat. Mielenterveys- ja päihdeyksikössä tapahtuu kokonaisvaltainen ja pitkäjänteinen hoito, jossa psykososiaaliset menetelmät ovat keskiössä sekä yksilön ja perheen tukeminen. Sieltä mielellään ollaan mukana asiantuntijana eri tilaisuuksissa ja yhteistyössä yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Sosiaalihuollon päihde- ja riippuvuustyöhön kuuluvat ohjaus ja neuvonta sekä sosiaalihuoltolain mukaiset asiakkaan tuen tarpeeseen vastaavat sosiaalipalvelut. Aikuissosiaalityö on mukana yksilöllisesti yhteistyössä asiakkaiden tapauskohtaisessa työryhmässä. Sosiaalipalveluissa tehtävä riippuvuustyö sovitetaan yhteen terveydenhuollossa tehtävän päihde- ja riippuvuushoidon kanssa.

Laitospäihdekuntoutuspalvelut on kilpailutettu ja niihin ohjautuu mielenterveys- ja päihdeyksiköiden päihdelääkärin ohjaamana. Mielenterveys- ja päihdeyksiköissä toteutetaan Palkon ja käypähoitosuosittelun mukaisesti ensisijaisesti avohoitopainotteista päihdehoitotyötä. Kokonaishoitosuunnitelma ja vastuualueet sovitaan yhteistyössä potilaan ja keskeisten toimijoiden kanssa.

Yllä esitettyjen näkökulmiin pohjaten emme näe nykytilanteessa järkeävänä kämppä-kuntoutuksen uudelleen aloittamista.



Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto, 27.05.2025, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Ehdotus

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



§ 27

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluevaltuustolle tuodaan tiedoksi muut asiat.

Ehdotus

Aluevaltuusto merkitsee muut asiat tiedoksi.